

# 新时代电力企业政工工作对企业文化建设的促进作用研究

徐海生

国网河南省电力公司遂平县供电公司

DOI:10.12238/hwr.v9i2.6093

**[摘要]** 随着电力体制改革的深入推进,电力企业的政工工作与企业文化建设日益成为研究热点。政工工作不仅是电力企业发展的重要保障,更在引导员工树立正确价值观、增强企业凝聚力和向心力方面发挥着关键作用。本研究立足于新时代背景下电力企业的发展需求,深入探讨政工工作对企业文化建设的促进作用,提出强化政工工作促进企业文化建设的策略,突破以往研究中单方面分析的局限,为电力企业的高质量发展提供了新的思路与视角,同时,在离退休干部管理工作与政工工作及企业文化建设关联方面,进行了思考与分析。

**[关键词]** 电力企业; 政工工作; 企业文化建设; 促进作用; 离退休干部管理

**中图分类号:** TM727 **文献标识码:** A

## Research on the Promoting Role of the Political and Ideological Work in Power Enterprises in the New Era in the Construction of Corporate Culture

Haisheng Xu

State Grid Henan Electric Power Company Suiping County Power Supply Company Suiping County

**[Abstract]** With the in-depth advancement of the reform of the power system, the political and ideological work and the construction of corporate culture in power enterprises have increasingly become research hotspots. The political and ideological work is not only an important guarantee for the development of power enterprises, but also plays a crucial role in guiding employees to establish correct values and enhancing the cohesion and centripetal force of the enterprise. Based on the development needs of power enterprises in the context of the new era, this study deeply explores the promoting role of the political and ideological work in the construction of corporate culture, proposes strategies to strengthen the political and ideological work to promote the construction of corporate culture, breaks through the limitations of one-sided analysis in previous studies, and provides new ideas and perspectives for the high-quality development of power enterprises. Meanwhile, it conducts reflections and analyses on the connection among the management work of retired cadres, political and ideological work, and the construction of corporate culture.

**[Key words]** Power Enterprises; Political and Ideological Work; Construction of Corporate Culture; Promoting Role; Retired Cadre Management

### 引言

随着经济社会的快速发展,电力企业作为国家能源产业的核心支柱,正面临着前所未有的机遇与挑战。从宏观政策层面看,“双碳”目标的提出加速了电力企业向绿色低碳转型的步伐,新型电力系统建设成为行业发展的重点方向。在此背景下,电力企业不仅需要要在技术创新与业务拓展上持续发力,还需在企业文化建设与思想政治工作方面深耕细作,以应对新时代的发展需求。从行业现状来看,电力体制改革的深化使市场竞争日趋激烈,电力企业面临着更高的要求与期望。在此环境下,企业文化建设成为提升企业核心竞争力的关键因素。同时,离退休干部作

为企业发展历程的见证者与贡献者,其管理工作与政工工作、企业文化建设紧密相关。因此,研究新时代电力企业政工工作对企业文化建设的促进作用,具有重要的理论与实践意义。

### 1 新时代电力企业文化建设的现状与需求

当前,电力企业文化建设已取得显著成效。在价值观培育方面,多数企业倡导“人民电业为人民”的理念,并将其融入生产经营中。例如,在灾害发生时全力抢修保供电,充分彰显了企业的社会责任。在文化建设体系方面,企业建立了完善的制度框架,涵盖理念、行为规范和视觉识别系统,进一步强化了品牌形象。在员工培训与教育方面,通过开展各类培训和竞赛活动,助力员

工成长与发展。然而,电力企业文化建设仍存在一些问题。部分企业领导对文化建设的重视程度不足,认为其对经济效益的提升作用有限,导致投入和支持力度不够。此外,一些企业的文化建设流于形式,仅停留在张贴标语、举办活动等表面工作,未能深入挖掘和传播核心价值观,导致员工认同感不强<sup>[1]</sup>。

从企业发展需求来看,新时代电力企业面临着复杂的市场环境和激烈的竞争压力,企业文化建设对可持续发展至关重要。电力体制改革的深化使竞争进一步加剧,加强企业文化建设有助于塑造独特的品牌形象与价值,吸引客户与合作伙伴,为企业创造良好的外部环境。优秀的企业文化能够增强员工的凝聚力与向心力,激发其积极性与创造力,从而提升工作效率与质量,进而提高企业的整体运营效率。在转型升级与技术创新的过程中,企业文化能够为员工提供共同的价值追求与行为准则,促进沟通与协作,推动企业的创新发展。值得注意的是,离退休干部在企业文化传承方面有着独特优势,如何通过政工工作挖掘其价值,融入企业文化建设,也是当下企业发展需求的一部分。

## 2 政工工作对企业文化建设的具体促进作用

### 2.1 引领企业文化建设方向

政工工作通过将党的方针政策与社会主义核心价值观融入电力企业文化建设,为其指明了发展方向。例如,在“双碳”目标下,政工工作推动企业将绿色发展理念融入文化建设中,助力企业践行绿色转型。同时,政工工作通过主题教育引导员工树立正确的价值观,塑造企业的良好形象。在这一过程中,还可以组织离退休干部参与文化建设方向的研讨,利用他们丰富的经验,为企业文化建设把关定向,使其更贴合企业发展历程与实际。

### 2.2 增强企业凝聚力与向心力

政工工作通过思想政治教育提升员工的思想觉悟与责任感,使其理解企业的战略目标,明确自身与企业利益的紧密联系,从而激发员工的责任感与使命感。此外,政工工作通过组织团队建设活动,促进员工之间的团结协作,营造良好的团队氛围,可以邀请离退休干部参与企业的部分团队建设活动,讲述企业发展的奋斗故事,增强员工对企业的归属感与认同感,进一步提升企业凝聚力与向心力。

### 2.3 塑造企业良好社会形象

政工工作引导电力企业积极履行社会责任,在保障电力供应、推动能源转型、服务社会民生等方面发挥重要作用。例如,通过宣传教育确保关键时期的电力供应,紧跟“双碳”战略推进能源结构调整。同时,政工工作还组织电力扶贫、爱心助学、志愿服务等公益活动,提升企业的知名度与美誉度,为企业发展创造良好的外部环境<sup>[2]</sup>。在公益活动组织方面,鼓励离退休干部发挥余热,参与到电力扶贫、爱心助学等活动中,以他们的亲身行动,进一步提升企业社会上的良好形象。

### 2.4 推动企业创新与可持续发展

政工工作通过思想政治教育激发员工的创新意识,营造创新氛围,并通过组织创新竞赛等活动,激发员工的创新潜能与团队活力。离退休干部可以作为企业创新与可持续发展的经验顾

问,为政工工作提供过往企业发展中的经验教训,为政工工作推动企业创新与可持续发展提供参考。

## 3 强化政工工作促进企业文化建设的策略

### 3.1 创新政工工作理念与方法

在新时代背景下,电力企业政工工作亟需创新理念与方法,以适应快速变化的内外部环境。首先,政工工作应树立“以员工为本”的理念,充分尊重员工的主体地位与个性差异。通过定期开展谈心谈话、问卷调查等活动,深入了解员工的思想动态、工作需求与生活状况,为其提供个性化的思想政治服务。例如,针对新入职员工,政工工作者可以主动与其交流,帮助他们快速适应工作环境,融入企业文化<sup>[3]</sup>。其次,政工工作应强化“服务型”理念,突出其服务职能。政工工作者不仅要关注员工的思想教育,还应积极为员工解决实际问题,如工作中的困难与生活中的烦恼,让员工感受到企业的关怀与温暖。例如,在企业面临重大项目时,政工工作者可以协调各方资源,为项目的顺利推进提供支持保障。此外,政工工作还应紧密围绕企业的中心工作,为企业的战略决策与生产经营提供思想保障与智力支持。通过开展形势任务教育,使员工了解企业的发展战略与目标,增强员工的责任感与使命感,为企业的发展贡献力量。最后,政工工作应树立“价值型”理念,注重价值创造。政工工作不仅要关注员工的思想教育,还应注重培养员工的价值观念与行为准则,使其与企业的核心价值观相契合。通过开展价值观教育活动,如组织员工学习企业的核心价值观、开展价值观讨论等,引导员工树立正确的价值观念,提升员工的道德素质与职业素养。

在方法创新方面,政工工作应充分利用现代信息技术,提升工作的效率与效果,要充分考虑离退休干部的特点与需求,利用数字化平台为离退休干部提供专属的文化交流渠道,定期推送企业发展动态与文化建设成果,鼓励他们参与线上交流,分享经验与建议。

### 3.2 完善政工工作组织与机制

完善政工工作组织架构是提升政工工作效率和质量的基础,电力企业应根据自身规模和发展需求,合理设置政工部门,明确各部门的职责和权限,确保政工工作的顺利开展。对于大型电力企业,可以设立专门的党委宣传部、组织部、纪检监察部等政工部门,分别负责企业的思想政治宣传、党组织建设、党风廉政建设等工作。各部门之间应建立有效的沟通协调机制,加强信息共享和工作协同,形成工作合力<sup>[4]</sup>。在应对重大政治任务或活动时,各政工部门可以联合成立工作小组,共同制定工作方案,分工协作,确保任务的顺利完成。此外,建立健全岗位责任制度,明确政工人员的岗位职责和工作标准,是保证政工工作规范化开展的关键。政工人员应具备较高的政治素质、业务能力和职业道德水平。在招聘政工人员时,企业应严格筛选,选拔具有相关专业背景和工作经验的人员。在工作中,要加强对政工人员的培训和考核,定期组织业务培训和学习交流,提高政工人员的业务水平和能力。在完善组织与机制过程中,设立专门负责离退休干部管理与政工工作对接的岗位或小组,明确其职责为协调

离退休干部参与政工工作与企业文化建设相关事宜, 加强对这方面工作的组织与管理。

### 3.3 加强政工队伍建设

加强培训能够提升政工队伍的专业素质, 电力企业应高度重视政工人员的培训工作, 制定系统全面的培训计划。定期组织政工人员参加政治理论学习研讨会, 邀请专家学者进行授课和解读, 促进政工人员之间的交流与学习, 加深对理论知识的理解和掌握。企业还要建立科学合理的选拔机制, 明确选拔标准和流程。选拔标准应注重思想政治素质、业务能力和工作经验等方面。思想政治素质是政工人员的首要素质, 要求政工人员具有坚定的政治立场、高度的政治责任感和良好的职业道德。在选拔流程上, 应采用公开招聘、竞争上岗等方式, 确保选拔过程的公平、公正、公开。通过发布招聘信息, 吸引符合条件的人员报名参加。在招聘过程中, 设置笔试、面试、考察等环节, 全面考察应聘者的综合素质。笔试主要考查应聘者的思想政治理论知识、业务知识等; 面试则重点考查应聘者的沟通能力、应变能力、解决问题的能力等; 考察环节对应聘者的工作经历、政治表现等进行全面了解。通过层层筛选, 选拔出优秀的政工人员, 充实到政工队伍中。在政工队伍培训与选拔中, 增加关于离退休干部心理、政策法规等方面的培训内容与考察要点, 使政工人员具备更好服务离退休干部, 推动其参与企业文化建设的能力。

### 3.4 促进政工工作与企业文化建设深度融合

在电力企业的战略规划环节融入政工工作, 有助于明确企业文化建设的方向和目标, 在制定企业的长期发展战略时, 政工部门应积极参与其中, 将党的方针政策、社会主义核心价值观等元素融入战略规划中。在规划智能电网建设的战略时, 强调绿色发展理念, 将节能减排、可持续发展等目标纳入其中, 使企业文化建设紧密围绕企业的战略发展方向<sup>[5]</sup>。政工工作还可以通过开展战略解读活动, 向员工宣传企业的战略目标和发展规划, 增强员工对企业战略的理解和认同, 促进企业文化在战略层面的落地。

在企业的日常运营管理中, 将政工工作与企业文化建设有机结合, 提高员工的工作积极性和主动性。在安全生产管理中, 将安全文化建设与政工工作相结合, 通过开展安全培训、安全知识竞赛等活动, 强化员工的安全意识, 提高员工的安全技能。在培训中, 不仅传授安全知识和技能, 还注重培养员工的安全责任

感和敬业精神, 使员工从思想上认识到安全生产的重要性。在质量管理中, 将质量文化建设与政工工作相结合, 通过开展质量月活动、质量标兵评选等活动, 引导员工树立质量第一的意识, 提高产品和服务的质量。

此外, 在组织企业文化活动时, 将思想政治教育、职业道德教育等内容融入其中, 在开展“企业文化节”活动时, 设置“红色文化展示区”, 展示党的历史、革命先辈的事迹等内容, 让员工在参观和学习中, 增强爱国情怀和民族自豪感。在促进政工工作与企业文化建设深度融合的各项举措中, 充分挖掘离退休干部资源, 让他们参与战略规划讨论、安全生产经验分享、企业文化节活动组织等, 使离退休干部真正成为政工工作与企业文化建设深度融合的桥梁与助力。

## 4 结语

综上所述, 在“双碳”目标和能源转型的大背景下, 电力企业的社会责任和使命更加凸显, 政工工作与企业文化建设相辅相成, 共同为电力企业的高质量发展提供精神动力与文化支撑。在新时代背景下, 电力企业应充分发挥政工工作的作用, 不断创新工作理念与方法, 完善组织机制, 加强队伍建设, 推动政工工作与企业文化建设的深度融合, 为企业的可持续发展奠定坚实基础。未来, 随着数字化与智能化技术的广泛应用, 政工工作与企业文化建设将迎来更广阔的发展空间, 为电力企业的转型升级注入新的活力。

### [参考文献]

- [1]董玥. 政工工作与企业文化建设的融合策略[J]. 现代企业文化, 2024, (34): 7-9.
- [2]田超. 基于企业文化的企业政工工作的创新路径[J]. 现代企业文化, 2024, (31): 1-3.
- [3]郭灵杰. 探究新时代国企政工工作与企业文化建设[J]. 东方企业文化, 2024, (S2): 1-3.
- [4]翟军. 浅析办公室政工工作在企业文化建设中的作用和价值[J]. 办公室业务, 2024, (14): 17-19.
- [5]曹庆升. 新时代国企政工工作与企业文化建设的融合[N]. 山西市场导报, 2024-07-16(A13).

### 作者简介:

徐海生(1978--), 男, 汉族, 河南省遂平县人, 助理政工师, 文章方向: 政工系列专业离退休干部管理。