

# 水电企业党建政工工作实效性提升意义与路径研究

徐肖

大唐观音岩水电开发有限公司

DOI:10.12238/hwr.v8i11.5872

**[摘要]** 随着国民经济的进一步发展,企业的经济效益也处于持续提高的状态。但对于水电企业来说,提升经济效益并非企业工作的全部内容,还需要企业管理者对政工工作高度重视,并采取切实可行的策略,以全面提升党建政工工作的实效性。但目前有很多影响水电企业党建政工工作开展的问题,需要引起企业管理者的重视。基于此,本文通过对水电企业党建工作实效性提升的意义和路径进行深度分析,希望可以为积极推动水电企业的进一步发展带来作用。

**[关键词]** 水电企业; 党建工作; 政工工作; 时效性

中图分类号: TV7 文献标识码: A

## Research on the Significance and Path of Improving the Effectiveness of Party Building and Political Work in Hydroelectric Enterprises

Xiao Xu

Datang Guanyinyan Hydropower Development Co., Ltd.

**[Abstract]** With the further development of the national economy, the economic benefits of enterprises are also in a state of continuous improvement. However, for hydropower enterprises, improving economic benefits is not the whole content of enterprise work, but also requires enterprise managers to attach great importance to political work and adopt practical strategies to comprehensively improve the effectiveness of party building political work. But at present, there are many problems affecting the development of party construction and political work in hydropower enterprises, which need to be paid attention to by enterprise managers. Based on this, this paper deeply analyzes the significance and path of enhancing the effectiveness of party building work in hydropower enterprises, hoping to actively promote the further development of hydropower enterprises.

**[Key words]** hydropower enterprises; Party building work; Political work; timeliness

### 引言

企业党建政工工作是企业稳步发展的关键所在,其可以使企业管理者按部就班地依据党和国家的路线,方针和政策凝聚员工的凝聚力和向心力,以促使企业实现稳健发展的目标。企业党建工作的高质量发展,对于党的快速发展具有着非常重要的作用,同时也成为了摆在党组织面前的重要任务。因此,在水电企业日常工作中如何对党建政工工作进行高质量开展,并凝聚企业职工的力量为推动企业的发展带来作用,就成为企业管理者在开展日常工作的过程中所需要关注的一项重要内容,同时也是从根本上确保企业实现长远发展的思想动力之一。

### 1 水电企业党建政工工作的现实意义

水电企业党建政工工作的开展,能引领企业树立正确的思想观念,加强党组织的凝聚力与员工归属感,以推动企业实现可持续发展的目标<sup>[1]</sup>。除此之外,党建政工工作还可以切实有效地强化党组织的领导与治理能力,使企业的决策更具有科学性,为

企业的发展提供保障<sup>[2]</sup>。具体而言,第一,党建工作能够对党员进行思政教育,使党员能够秉持正确的思想意识,高质量地凝聚企业员工,并使其逐步形成奋发图强的团队精神,为企业的发展提供保障<sup>[3]</sup>。第二,党建工作能够引领企业广泛参与事关社会主义核心价值观的宣传教育与践行活动,提升企业社会影响力与公信力。第三,党建工作极大地增强了组织在企业内部的指导地位,可以使党组织在企业决策中起到至关重要作用,对企业日常工作进行方向性引领,并帮助企业建立相对完善的治理结构与治理体系,积极规范企业内部的管理制度,以提高企业的风险防范与控制意识<sup>[4]</sup>。而更为重要的是,党建工作可通过教育引领,树立正确的思想观念,加强对员工的道德培养的方式,积极践行社会主义核心价值观,以全面提升员工在工作中的责任感与担当意识,培养积极向上的职业精神,进而为企业的发展注入精神活力。由此可见,在水电企业开展日常生产经营活动的过程中,不仅要注重与实际工作的各个环节,更需要注重对思想道德的

建设,并通过高质量开展党建政工工作的方式,从根本上实现企业职工具有较强思想引领的目标<sup>[5]</sup>。

## 2 水电企业党建政工工作实效性的路径

### 2.1对党建政工工作模式优化调整

党建政工工作模式在以往的推行过程中,普遍存在着形式化僵化的问题,导致党建工作的效果始终未能够达到较好的状态。基于此,为了打破这一局面的存在而带来的影响。党建工作者应当对工作模式予以创新,以全面优化工作效果。通过引入现代化管理理念与方法的方式,将党建政工工作带到企业整体管理体系中,并通过制定科学的党建政工工作计划,确保工作具有较强的系统性与针对性。借助于现代科技手段,依托于大数据、互联网、人工智能的技术建设现代化政工工作平台,以实现信息进行快速传递,共享和分析的目标,同时还需要积极创新党建政工工作的内容和形式,如开展主题教育培训活动,文化交流等方式,使得工作人员对于党建工作具有较高的热情,进而确保党建政工工作能够为基层员工提供思想动力。同时,党建工作者还需要注重对工作效果的评估与反馈,及时总结经验教训,以调整工作策略,确保工作能够高质量开展。由此可见,在水电企业开展党建政工工作的过程中,应当对原有的工作模式予以优化和调整,从根本上确保水电企业的党建政工工作具备较高的质量<sup>[5]</sup>。

### 2.2稳定党建政工部门以提升干部队伍的思想意识

水电企业在推行现代企业制度的过程中,应配备党建政工机构并配备党务干部,设置党建宣传部门。而中小型水电企业也需要结合自身的实际情况,设立党建政工委并明确内部人员的分工。水电企业需要依据实际有效的措施,以全面提升党建政工干部队伍的综合素质,以确保党建政工部门的干部能够对基层员工提供思想指导。而政府部门则需要为水电企业开展党建工作营造较为有利的环境,在内部制定完善的培训机制,并定期开展培训活动,学习党的理论知识、政策、方针,并深入研究水电企业的生产经营状况,将党建政工工作与水电企业的生产经营有效结合起来。明确党建政工工作的具体标准,建立起相对完善的党建工作干部制度,对党管干部的奖罚、薪酬待遇应当与其他领导相同,确保每一个从事党建政工工作的有关人员都能够积极参与到日常工作中,使其能够对一线员工的利益诉求形成正确认知<sup>[6]</sup>。

### 2.3加强制度化建设

制度化建设,对于全面提升企业党建政工工作的质量具有积极意义。通过建立党建工作责任机制,明确各级党组织等方式,建立健全考核奖惩机制,以全面推动党建工作的高效落实。在这一过程中,党建工作者应确保其与企业发展目标相一致,将目标具体化、可衡量化,并确定完成的具体时间表,使得党建政工部门能够明确自身的工作方向与目标。在对具体细节予以落实时,也应当依据相关的行为准则。严格执行党建政工工作的纪律,包括时间、态度、保密规定等等,要为其营造较为良好的工作环境与工作氛围,使党建政工工作得以有序推进。特别要注意对党

风廉政建设予以重视,并严格执行党的纪律规定,加强对党员干部进行思想教育的力度,使其能形成廉政思想,以防止因贪腐事件的发生,给水电企业所带来的影响。确保党员干部具有廉洁奉公的优秀品质,以促使党建思想工作能够充分发挥其应有的作用,并形成整体合力,推动各项工作的顺利进行。由此可见,通过推进制度化教学的方式,以推动企业党建政工工作的高质量开展,对于实现企业经济效益和工作质量全面提高均具有非常重要的作用<sup>[7]</sup>。

### 2.4加强对党建政工人员的选拔

在开展具有时效性的党建政工工作时,工作人员应当充分发挥其应有的作用,其工作质量的提升与党建工作团队的专业化素养具有密切的关联。在这个过程中,党建工作团队应加大队伍建设力度,以提升工作有效性。第一,通过组织学习讨论与交流有关党建工作主题思想的活动,使得党员能够深入了解党的路线、方针与政策,并在队伍建设中积极培养党的思想道德品质与职业素养,树立良好的工作形象,为党建工作的高质量开展提供模范带头作用。第二,企业管理者在对党建工作干部进行选拔的过程中,也要考察工作人员的综合素质,工作能力以及领导能力,选拔一些具有创新精神,实干精神和团结合作能力的人才。在对干部进行培养的过程中,也需要充分重视工作人员的业务能力与管理能力,使其能够在党建工作人员的带领下积极开展日常工作<sup>[8]</sup>。

### 2.5制定科学的考评机制

科学的考评机制,对于企业党建政工工作的高质量开展具有着非常重要的作用。一个科学合理的考评评价机制,能够客观地反映党建政工工作的实际情况,为党建政工人员提供较为明确的工作方向,促使政工工作能够处于持续改进和创新的状态,这对于优化企业员工的工作态度和思想观念都具有着非常重要的作用。在这一过程中,党建政工人员先制定合理的考核标准,要确保考核标准围绕着党建政工工作这一核心任务与目标,并明确各项工作的具体要求,应确保这些标准具有可衡量性,可操作性以及可比较性,使考核结果能够客观、公正地反映党建政工工作的实际效果。此外,要进行客观、公正地考核评价工作,其应基于实际工作情况,通过定期考核、员工评议、工作成果展示等诸多方式对重工工作人员进行全方位,立体化客观性的评价,但要注意的是,在进行考核的过程中,应确保考核过程公开、透明,促使评价结果能够更公正地反映出员工的真实情况,并将考核结果及时地反馈给有关人员,帮助党建政工工作者了解自己的日常工作中的表现,并明确未来的党建方向。在企业建立健全考核评价机制后,通过制定详细的政工工作考核评价机制,明确各项工作的具体要求,并通过建立定期考评机制的方式开展员工自评,相互评价以及上下级评价等方式,对党建政工工作的开展效率进行全方位、立体化的评价,进而达到了优化自身认知的最终效果,而企业还通过对考核结果进行高效应用的方式,激发了党建政工工作人员的动力创新能力。这些举措的实施都可以使得企业的党建政工工作效率得到了显著提升,进而为企业实

现稳定发展的目标提供有力保障。因此,在党建政工工作高质量开展的大背景下,需要对考核评价机制进行科学制定,以满足党建政工工作的实际需要<sup>[9]</sup>。

### 2.6 始终坚持党的领导

在水电企业开展党建政工工作的过程中,应积极恪守坚持党的领导这一重要原则。强化政治引领,以实现企业的稳定发展,同时也是确保企业作为社会主义市场经济体制下非常重要的一根支柱,使其能够沿着正确的道路稳步前进。在这一过程中,企业管理者应深化党员教育,并定期组织党员参与党课学习,通过系统性的理论教育,党性锻炼,使党员能够充分地领会到相关的方针政策,让党员能够在实际工作中不断加深对党的认知,使得党员在思想上同党中央保持一致。此外,在党组织建设时,水电企业也应当完善党的各项工作制度,以确保党组织能够在企业中处于核心地位,如进行党支部建设、党员管理、组织生活会等诸多活动,使得党组织成为企业内部的坚强堡垒,为企业员工提供思想支持。更为重要的是,党建政工人员还可以通过参与企业重大决策的方式,为企业管理者提供更为明确的指导方针与政策支持。确保企业能够沿着党和国家的经济政策按部就班地发展。通过这样的方式,指导水电企业党建工作人员开展党建政工工作,便可以使得企业各级党组织均能够充分地发挥自身的应有作用,并借此为企业实现稳步发展的目标奠定坚实的基础。而这也正是社会主义市场经济体系下需要水电企业党建工作人员重视的一点<sup>[10]</sup>。

### 3 结束语

总的说来,在市场经济改革发展的大背景下,水电企业党建政工工作的高质量开展具有着非常重要的作用,其对于实现企业经济效益的全面提升将会提供思想动力,同时也可以从根本上使企业能够在长期发展的过程中,逐步提高自身的核心竞争力,使企业各级员工都能够在党的积极引领下秉持正确的思想

观念,高质量地开展自身的工作。这对于实现水电企业长远发展的目标而言,无疑具有非常重要的作用,同时也可以从根本上确保水电企业在日益激烈的市场竞争中,立于不败之地,进而为更好地推动企业经济效益的持续增长奠定坚实的基础。

### 【参考文献】

- [1] 杨洪亮.企业党建政工工作实效性提升路径分析[J].上海轻工业,2024(3):129-131.
- [2] 陈勤.企业党建政工工作实效性提升路径分析[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2024(9):0047-0050.
- [3] 刘乐.国有企业党建政工工作实效性策略研究[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2024(9):0192-0195.
- [4] 金星.国有企业党建政工工作实效性策略探讨[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2024(3):0149-0152.
- [5] 贾双进.开展实效性的党建政工工作的方法分析[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2024(4):0189-0192.
- [6] 李艳.新时期下党建引领国企政工工作新路径[J].交通企业管理,2024,39(4):47-49.
- [7] 张韶,丁玲.国企开展实效性党建政工工作的策略分析[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2023(10):175-178.
- [8] 尹书雁.党建引领下国企政工工作创新开展的思路[J].企业界,2024(11):93-95.
- [9] 张维.新时代下创新国企基层党建政工工作的探究[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2024(1):191-194.
- [10] 陈琳.新时期下党建引领国企政工工作的新路径思考[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学,2024(9):37-40.

### 作者简介:

徐肖(1994-),男,汉族,云南宣威人,大学本科,中级政工师,中级经济师,中级审计师,研究方向:党建管理。