

论港口安全生产管理问题及对策

王旭修

华能(福建)海港有限公司

DOI:10.32629/hwr.v4i8.3271

[摘要] 如今,我国城市发展速度不断极快,为推进城市间贸易往来的更好发展,对港口建设也提出了更高的要求。为此,本文从港口生产安全的研究背景及意义出发,在对港口安全生产管理中存在的主要问题进行全面分析的基础上,也就优化解决对策予以了详细说明,希望能够为保障我国港口建设的更好发展提供一些思路上的参考。

[关键词] 港口安全; 生产管理; 问题; 对策

中图分类号: TV212 **文献标识码:** A

做好安全生产管理对港口经济发展及安全运输起到促进作用。不过在目前港口安全生产管理中,存在着较多问题,如管理机制落实不到位、认知力度不高,降低了港口安全系数,影响了总体经济效益。为此,本文就对港口安全生产管理进行分析探讨,针对其中存在的问题给出科学的改进措施,以增大港口经济效益,维护生产的安全性。

1 问题研究背景及意义

港口生产具有作业点多、生产线长、分散性强等特征,这就导致港口生产作业开展过程中,会受到诸多因素的影响,生产难度增大。另外,港口生产具有连续性,一个环节出现问题,会带来连锁反应,阻碍整个生产作业,安全事故频发。港口生产中如果发生安全问题,不仅会对工作人员的生命财产安全构成威胁,增加伤亡率,还会对港口环境造成污染,破坏生态系统平衡。

为此,有必要加大港口生产中安全管理力度,增大港口经济效益。港口安全生产及管理水平的提高,可实现规范化操作,营造良好的工作环境,以提高生产效率,降低员工工作压力。事故发生后所带来的社会影响是较大的,对企业、国家都会造成影响。所以有必要改善港口安全生产管理水平,推动港口经济的长久、稳定发展。

从上可知,加剧港口生产危险性的

因素有很多,相关人员应结合现场具体情况,采取合理的措施和方案,优化安全管理水平,促进港口经济的良好发展,为我国协同建设目标的实现奠定基础。

2 港口安全生产管理中存在的主要问题

2.1 安全生产管理意识不高

安全生产对于港口经济的发展及良好运营起到至关重要的作用。但在实际作业中,管理人员并未意识到安全生产的重要性,认为安全生产管理就是违章管理,表面化现象严重,很多内在问题并未得到及时解决,导致安全事故频繁发生,造成较大的损失及伤亡。另外,在安全生产管理中,不能对人员操作行为、机械设备运行状态开展科学管控,实际作业中经常出现各种失误,机械设备使用寿命缩短,安全性降低,增加了不必要的资金投入。

2.2 管理过于形式化,安全等级较低

目前很多港口开展的安全生产管理都是为应付上级检查,并没有将安全生产管理落到实处,只有在检查期间,安全生产管理与实际规划相符,但过了这一时期,安全生产管理仍然只是嘴上说说,并未落到实际,这就导致在安全事故发生后,经常出现推诿情况,无法找出责任人,造成不良的社会反映。另外,监督部门并未对安全生产管理工作的落实情况展开严格监督和管控,这也是安全事故

增多的主要原因,大大降低了港口生产作业流程的安全等级,港口工作严重不达标。

2.3 安全管理人员缺失严重

因港口恶劣工作环境的影响,很多人员都不愿参与到港口生产作业中来,专业人才缺失日益严重,直接影响了安全生产管理的效果。港口所处环境的复杂性,使得其存在的危险系数较高,为保证生产质量,对管理人员的要求较为严格,不仅需要具备专业知识技能,还应拥有良好的应急处理能力,能够快速解决港口出现的突发状况。但由于薪资不到位、危险系数高等的影响,这类专业人才储备较少,港口安全生产管理难以达到规定标准要求,发展受到一定限制。

2.4 现场监察作业不到位,系统化管理水平低

港口作为我国重要的交通枢纽,其每日进出的货物、船只数量较为庞大,但因不同港口条件设施的差异性,使得港口在管理中存在较大难度,信息获取速度较慢。安全生产管理存在漏洞或失误,增加了安全隐患出现率。许多港口检查对于货物的检查没能较为全面的进行,排除货物本身的原因,工作人员的责任意识和工作精神也是主要的原因。部分港口工作人员在安全检查时,没能按照要求开展严格的检查作业,过于表面化以及经验化,容易出现纰漏。

3 完善港口安全管理的措施

3.1 落实安全生产责任制

首先,在港口安全生产管理中,需落实一把手制度,设置总负责人职位,组建专业管理团队,合理划分员工职能,加强安全生产管理,增大生产安全系数。其次,调动各部门及人员的协作,针对港口运营环境,改善管理水平,做好信息的及时传递,增强生产安全性。再次,监管部门要履行自身职能,做好安全生产全过程的科学管控,及时发现和解决问题,避免安全事故的发生。最后,落实责任追究制,对存在问题的部门或人员,给予相应处理,对于表现良好的员工,可给予适当奖励,以此保障工作的顺利开展,加大员工对安全生产管理的重视。或者也可结合港口自身条件,落实安全生产风险抵押制度,将安全生产管理与员工自身利益挂钩,确保责任制作用的发挥。

3.2 强化安全管理人员的招募和培训

对于安全生产管理人员缺失这一问题,港口企业可通过薪资待遇调整、环境调整等方式来加大招募力度,并借助与院校的合作,储备更多专业人才,保证安全生产管理工作有效落实。企业自身也要加大现有安全生产管理人员的培训和教育力度,丰富自身安全知识储备,做好技能指导,规范员工行为,以增强机械操作的规范性、标准性,提高安全生产管理人员的能力素质,增大工程的安全等级。

3.3 完善安全检查制度,实现规范化、标准化管理

每个港口的设施条件不同,环境特征不同,安全生产检查制度的内容也应

该具有针对性,这样才能做到具体问题具体把控,降低港口运营风险系数,维护其安全性。因此,在安全生产检查制度编制中,相关工作人员需结合港口实际情况展开综合分析,提高检查制度的规范性、标准性,加强安全检查的整体效果,从源头上控制安全事故的发生。不仅如此,在安全检查制度落实中,工作人员还需采取分级、分层次的落实方式,逐一解决存在的各项问题。随后核对检查每一项,及时发现问题,以及其中存在的各类安全隐患,并责令相关责任人员加以整改;对于不能当场整改的问题,应在整改措施或方案中写明相关责任人,保障存在不足的方面能够得到改正。

3.4 管理机制的优化

安全生产管理机制的优化可以从三方面开展:

一是优化监管手段,定期开展知识更新作业,确保安全生产管理人员掌握更多的技术手段,增强管理效果。同时,还要充分发挥安全生产领导小组的桥梁和纽带作用,加大对安全生产法律、法规章程的宣传力度,强化提高单位依法从事安全生产的观念意识。

二是优化激励制度,以事故追究制度和事故查处制度调动安全管理人员工作的积极性,充分发挥自身职能,维护安全生产管理水平。不仅如此,还需对安全生产工作成绩突出的单位和个人予以奖励表彰。对不严格遵守安全生产法律法规,漠视安全规程违规生产操作生产所造成的安全责任事故,管理人员应依据相关法规规定,追究事故责任人有关法律、行政及经济等方面的责任。

三是监督方式优化。多元化、多样

化的监督方式和管控思路,可以加大港口安全生产的监督和管控力度,同时还可发动周边民众加强监督效果,使专业人员虚心听取民众的意见,尝试工作模式上的优化创新,提高管理水平。

3.5 坚持同步原则,提升现场生产安全保障度

港口安全生产管理不是单一部门的工作,需要相关部门的共同协作方能实现。为此,在安全生产管理中,应坚持同步原则,制定明确的管理计划,注重港口作业安全性。首先,对生产中存在的影响因素及危险系数予以预判,了解危险产生原因,制定合理的防控措施,避免危险发生或扩大;其次,做好事前把控,将危险问题控制在初期阶段内;再次,开展经常性巡查,流动检查,及时发现和解决问题;最后,做好工作评价,对比生产计划,找出其中不足,并加以改进和完善,构建良性的生产系统。

4 结束语

通过上文论述,希望从业人员可对港口安全生产管理有进一步的认知,在未来工作中,能够结合港口实际情况,制定合理的安全生产管理计划,坚持同步原则,加大现场安全系数,优化管理机制,以此维护企业经济效益,为社会创造更大的价值。

[参考文献]

- [1] 杨文胜.港口安全生产管理信息系统[J].港口科技,2019(10):13-16.
- [2] 米春艳.港口安全生产管理问题及对策研究[J].青年时代,2018(18):282-283.
- [3] 肖云杰.港口安全生产管理问题及对策研究[J].绿色环保建材,2017(05):191-192.