

分析贫困山区大中型水库管理中的激励机制建设

杜治国

巴中市双桥水库建设管理局

DOI:10.32629/hwr.v3i12.2575

[摘要] 为了有效提高水库管理的质量,需要在大中型水库管理当中构建有效的激励体制。本文以巴中市**水库建设和工程管理为例,通过相关的文献资料以及现场调查等相关方式,对我国现阶段贫困山区大中型水库管理工作当中的激励体制构建进行了深度地研究和探索,有效总结了激励体制构建当中产生的各种问题,同时提出了相关的解决策略来加以完善,以此来保证我国贫困山区大中型水库管理工作的高质量开展。

[关键词] 大中型水库; 管理; 激励体制; 策略

随着我国社会经济的发展速度不断加快,也随之有效推动着我国水利工程的快速开展。水利工程不单是我国基础设施建设工程的重要环节,同时也是保证农业产业长远稳定发展的重要保障。所谓“水是生命之源”,人们在日常的生活和工作过程中必须要有水资源来加以支撑,因此水利工程的建设和发展,在我国社会经济的发展过程中起到了非常重要的作用。大中型水库工程是贫困山区城乡居民生活、工业企业以及农田灌溉等方面的重要工程设施。水库工程是否可以保证正常稳定的工作和运行,直接影响到了贫困山区农业产业以及社会经济的发展质量,因此必须要针对水库工程建设以及管理工作加以充分的重视。基于此,本文针对贫困山区大中型水库管理工作当中的相关激励体制的建设展开分析和探索,对推动我国贫困山区水库管理工作朝着更高目标上发展有着重要的意义。

1 贫困山区大中型水库管理存在的问题

长时间发展以来,贫困山区大中型水库的建设发展数量以及规模都在不断扩张,对山区地方农业产业以及社会经济发展都做出了重要的贡献。水库工程也是我国水利工程建设当中的重要工程基础,但是从最近几年的发展过程中,我国大中型水库的管理工作中仍然存在一定的问题没有完善,尤其是针对激励体制当中所存在的问题,对整个水库管理工作以及水库工程的建设和发展产生了不良的影响。通过相关调查分析可以得出,现阶段在我国大中型水库的管理工作体制当中还存在的制度影响因素。其中重点表现在整个激励体制没有得到有效的重视以及建立,水利工程单位内部的员工待遇相对较低,其中主要判断为职务方面、职称方面以及学历等几个影响因素。其次,水利工程单位内部存在比较严重的平均主义现象,同时还存在对员工的激励程度明显不足等问题,因为水利工程内部的相关职工人员在整个待遇以及整体的经济收入上相对较低,再加上严重缺少相应的员

工激励机制,这对整个水库管理工作的正面开展产生了一定的制约。通过对巴中市**水库工程单位进行调研,该工程单位内部的管理体制不完善,直接造成了整个水库管理工作缺乏积极性,直接影响到了整个水库管理工作质量。

2 贫困山区大中型水库管理中的激励机制建设

2.1 物质激励

由于贫困山区大中型水库工程基本上都处于一些比较偏远的地方中,这些地区的交通设施较差,同时当地的生活教育以及文化体系建设上相对比较落后,水利发电以及铝产业养殖基本上都是以水库工程作为主要的供来源,如果当地区域的整体降水量比较充沛,那么当地居民可以获得较大的发电量以及具有良好的渔业收成;相反,如果当地的天气环境状况不佳,会直接影响到人们的日常生活,当前阶段很多大中型水库,基本上还是以传统的饭“靠天吃”作为主要的管理模式,因此对于整个水库的相关工作人员以及在工作人员的物质以及精神上的激励程度明显不足。物质激励的主要原则,必须要充分考虑到整个水库工程单位的财力状况以及物质支撑能力,需要对员工的基本工资、绩效工资以及员工的休假等方面的非待遇来进行保障,因此可以有效起到良好的物质激励效果,充分激发出水库管理单位工作人员的工作积极性。

其次,需要有效运用水库自身的发展优势,在发展过程当中需要通过多种不同经营模式地开展,充分做好水利发电以及与养殖产业工作,有效发展城乡供水以及城乡内部的观光旅游产业,积极为一些大中型水库产业的发展,开辟出全新的经济发展增长体系,通过各种不同的运营发展模式来提高水库的整体经济效益,以此来不断改善和提高干部职工的生产以及职工的生活条件。与此同时,在水库单位到管理工作中,需要充分做好改革

3.3 引入环保专业设计人员参与电网规划

上文提到过电网规划与运营中缺乏节能环保的意识根本性原因是没有专业的节能环保的人员参与,导致在电网规划与运行中根本没有考虑到及节能环保这一因素。因而,解决的对策以及方法就是多多引进环保专业地设计人员参与到电网规划与运行中去,通过节能环保的专业人员与电网规划设计的专业人员之间相互讨论再做出具体的电网规划设计。并且,在运营方面,也要有节能环保的专业人士参与进来,不仅仅是为了参与运营,更多的是起到监督与提醒的作用。要让电网规划与运营人员时刻感受到节能环保的重要性,这样才能够是节能环保长时间、高质量的在电网规划中落实。

4 结语

现如今,各行各业都在提倡节能环保,各行各业都在为节能环保贡献出一份力量。那么,电网的规划与运行中,也要时刻遵循着这一理念,无论是在

设计的初始阶段还是在最后的运行阶段。节能环保都是永恒的主题。本文就电网规划与运行中节能环保中的不足进行了相关讨论,并且做出了一些建设性的意见。当然也会有一些本文尚未提及的不足,需要更多的电网规划相关者来加以完善,同时,也希望能有更多的电网规划者以及电网运营者参与进节能环保的队伍中来,为节能环保事业贡献一份力量,不仅仅是提高了我们生活的环境质量,更多的是为电网的平稳发展提供了强有力的保障。

[参考文献]

- [1] 向小丽. 电网规划与运行中节能环保不足点及改进[J]. 低碳世界, 2016, (26): 21-23.
- [2] 曾景原. 探究电网规划与运行中节能环保问题及措施[J]. 经营管理者, 2014, (31): 13-15.
- [3] 顾伟, 吴志, 王锐. 考虑污染气体排放的热电联供型微电网多目标运行优化[J]. 电力系统自动化, 2012, (14): 09-11.

工作以及绩效评定工作,需要有效探索水库管理工作以及水库的运营发展特性,建立起科学有效的水库工程管理机制,要以一种公开公平以及公正的发展原则,不断完善水库传统管理工作当中所存在的局限性,对水库管理工作当中存在的平均主义思想进行有效的改革,让绩效工资管理模式有效的融入到水库管理工作模式当中,以此来充分的展现出物质激励所带来的正向性作用,激发出水库内部工作人员的工作积极性,激发出工作人员的工作主动性以及创造性,以此来有效保证整个水库管理工作的顺利开展。

2.2 构建荣誉激励机制

荣誉激励模式主要是将员工的工作业绩和职位之间进行有效的关联,通过工作模范的评选以及精神层面的奖励等进行有效的衔接,所采取的方式是口头表扬、颁发证书等方式,荣誉是激发一个人在工作过程当中潜在动力的重要影响因素,通过精神层面的有效激发和鼓励可以达到比较理想化的工作基地效果,可以对干部职工本身的思想以及行为意识进行有效的提升。针对水库内部表现优良的工作人员授予相应的荣誉称号,通过公开表扬的方式,对工作当中表现优异的员工来进行有效的鼓励,让工作人员在实际的工作当中,可以充分的激发出自身的工作技能以及才能。当员工本身受到荣誉激励之后,可以从内心方面产生一种被外界所认可以及被领导所重视的感觉,这样可以充分的让工作人员感受到自己工作所具有的成就感,同时通过自己的优良表现,还可以为其他的工作人员起到良好的模范作用,在所有的激励体制构建当中,荣誉激励是其中一个非常重要的激励模式,这也是从各个不同的精神角度对员工进行有效激励的重要模式,所获得的激励效果相比于物质激励方式来讲,可能具有更加更深层次的推动力,因此在我国大中型的水库管理工作当中,相关管理人员必须要建立起职工的荣誉激励体制,充分发挥出精神鼓励所带来的有效作用,不断提高工作人员在工作过程当中积极性,为水库整体的运营和发展,发挥出自身的最大效能。

2.3 事业激励

事业激励模式在开展过程当中,主要是以工作激励模式为主,工作激励模式重点是让水库内部的员工,可以从事他们自身所喜欢的工作,并且让整个从事的工作具有一定的挑战性以及趣味性,让员工在工作过程当中可以得到自身的成长以及技能的扩展,以此来充分激发出员工对该项工作的工作激情以及工作兴趣。在中大型的水库管理工作当中,由于整个管理工作的类型相对比较复杂,专业的跨度相对较大,其中不但具有渔牧养殖、

水利发电以及农田灌溉等,同时还涉及到了水库大坝的安全管理、渔牧业发展、水土植被防护等相关执法性工作,相关工作人员还肩负着突发性的抗洪抗旱等自然灾害工作任务,因此在水库管理工作当中,针对人员配置工作中必须要充分考虑到工作岗位之间的要求,通过工作单位内部员工的专业特长以及兴趣来进行合理的分配,以此来达到最有效的人员分配工作效果。

一方面来讲,需要保证相关的工作人员对自己所从事的工作,具有较强的可执行性以及良好的可操作性,从另外一个方面来讲,还需要让该项工作具有较强的挑战性以及良好的未来发展前景,通过一些比较富有挑战性的工作,可以有效的激发出水库内部工作人员的工作积极性以及自身的工作潜能,让职工在日常的工作当中可以获取更加长远的发展,从工作当中来获取自身的工作成就感以及满足感,以此来充分的发挥出水库管理工作当中激励体制建设的作用。除此之外,水库内部还可以通过职称的评聘,以及职务的晋升等方式来激发出员工的工作积极性,充分满足员工在现实生活当中的物质以及精神方面的需求。

3 结束语

综上所述,通过对我国贫困山区大多数水库管理工作当中的激励体制的建设分析和研究,从中可以总结出:在激励体制的建设环节当中,首先,需要为干部职工提供出相应的精神以及物质上的奖励,其次依照干部职工的个人工作状况以及实际的生活状况,针对不同的岗位特性采取多样化的激励模式来加以满足,通过这种方式才可以最大限度上提高大中型水库内部管理工作的开展效率,激发出相关工作人员的工作积极性和有效性,为水库管理工作的高质量开展打下良好的保障,对实现我国社会经济的长远稳定发展都有着至关重要的意义。

[参考文献]

- [1]万思源,应锋来.江西省大中型灌区标准化管理的实践与思考[J].江西水利科技,2019,45(03):223-227.
- [2]高远,陶园.水电站工程物资供应管理实践与思考研究[J].智能城市,2019,5(11):169-170.
- [3]高春荣.节水灌溉运行管理中存在的问题和解决措施[J].现代农业,2019,(06):66.
- [4]鲁瑞霞.对河道基本建设财务管理的探讨[J].财经界,2019,(5):156-157.
- [5]阮利民.水利工程运行管理工作现状与展望[J].水资源开发与管,2019,(04):12-15.