

关于电力企业职工技能培训的探讨

陈睿

阳江市汇元人力资源有限公司

DOI:10.32629/hwr.v3i12.2566

[摘要] 作为企业日常管理重要组成部分,加强对职工技能培训是非常重要的,可以提升企业竞争优势。但是近年来,由于受到传统生产观念影响,电力企业在人才培养方面遇到了许多问题,给企业正常发展带来了很大的挑战。因此加强这方面探究是非常必要的,企业应该重视这方面问题,加大资源投入实现职工良好培训。

[关键词] 电力企业; 技能培训; 完善技能

1 电力企业职工技能培训的现状

1.1 培训目的不够细化

虽然电力企业对职工技能培训的这一方面越来越重视,但是目前的技能培训中对培训的目的不够细化,导致的结果就是培训的针对性不高。在许多电力企业的技能培训中,培训的活动相对来说是比较独立的,没有与其余的部门进行联系,并且在培训过程中对所培训的技能的讲解也是笼统的,对培训的目的不够细化,以至于最后的评估和考核也没有具体的标准,往往导致电力企业的培训达不到预期的结果。

1.2 缺乏实际性

在很多的电力企业培训中,只是一味的按照培训教材进行培训,在这个过程中,往往忽视了企业的需求和实际情况,而且培训的手段也是比较单一的,一般都是以教师教授为主,学员在下面认真听和记笔记,这种培训方式缺乏学员与教师的沟通,教师也对学员没有足够的了解,不清楚学员真正需要的是什么。在培训的学员之间,每个人都有不同的学习能力,同时他们大多都不是来自同一个部门和岗位,对于培训的技能多半都是在讲解中学习到的,但是对这种技能的实际操作训练是不够的,这样的培训就与实际失去了联系,缺乏实际的技能操作练习,缺乏培训的实际性。

1.3 管理人员培训缺失

在电力企业的技能培训中,企业把培训的重心一般都放在一线职员的培训,而忽视了对一些管理人员的培训,导致了管理人员和领导的意识上和行动上的培训缺失。这些管理人员往往都是一个企业的决策者和监督者,这种培训的缺失,会导致他们的思想意识上出现松懈,安全意识上不重视,这是非常严重的问题。因此对电力企业管理人员的培训是非常重要的,必不可少的。

2 加强电力企业职工技能培训的措施

2.1 加强技能培训的针对性

为了更好地进行电力企业职工技能培训,企业应该加强技能培训针对性。在实际操作中,企业应该根据员工实际情况制定相应的培训体系,采用统一培训和个性化培训结合方式进培训。这样就可以有效提升培训针对性,保证员工良好的发展。因此,在实际中,企业应该对员工多加的关注,了解其存在的不足,然后根据员工具体不足制定针对性培训内容,提高培训的针对性。如对理论基础较差的员工进行电力理论知识培训,而对于一些实际操作欠缺的员工则要加强这方面教育和引导。

2.2 制定技能培训标准

要想实现职工技能规范培训,企业应该根据实际情况制定相应的培训标准,如可以制定一个培训的目标,规定通过这节课培训,员工应该达到怎样的水准,如在讲解线损情况时,就要求员工对于线损的基本概念理解,然

后面面临这种情况时,应该采用哪些方式进行线损降低。同时对于其中具体培训行为进行规定,对于那些无法离开工作岗位员工要充分利用空余时间进行培训,缓解无法离岗培训情况,实现员工技能知识良好提升。

2.3 根据实际需求进行技能培训

在对员工进行技能培训时,电力企业应该根据自身企业状况进行培训,尽量采用理论与实际结合方式进行培训。通过这种培训方式,电力企业就可以很好提升职业员工的技能水平。同时培训教师应该结合自身企业所涉及的电力知识、原理和电气设备运用等进行技能培训,如结合当下自身企业应用的机械设备维护方式、生产工艺等,对员工电进行电力原理知识的讲解。这样就可以充分保障电力设备正常性,提升生产的效率。

2.4 完善技能培训评估

完善技能培训评估对于员工能力提升具有重要的作用,作为培训后期阶段,完善的技能培训评估可以对员工进行客观的评价,然后根据实际情况进行技能培训体制完善,如加强评估工作与实际生产结合,对员工除了培训课堂知识评估外,还需对电力设备实际操作、电气设备维护管理,以及一些相关电力知识进行检测,实现对员工客观评估。同时可以建立相应激励机制,提升员工的学习积极性。这样企业将能够更好进行技能培训,促进员工技能知识水平提升。此外,对于评估工作结果应该进行认真的总结和分析,找到自身培训存在的问题,然后进行改善和优化,保证自身人才充足供应。

2.5 制定合理有效的培训激励制度

对于电力企业职工的培训不仅仅是企业机制得到重视,而且对于参加培训的员工自身也要重视培训,了解培训的重要性,加强对自身技能的学习和掌握。任何的企业和工作都是需要相应的激励制度,同样,培训工作也是少不了的,建立培训激励制度有利于增加职工对培训的积极性,激发职工培训的激情和热情。

3 结语

在电力行业中,加强职工技能培训是非常重要的。企业应该重视这方面问题,加大资源投入,实现员工良好技能培训。在实际中,企业可以从技能培训内容、技能培训方式,以及技能培训评估等几方面采取相应的措施,实现企业职工技能水平良好提升。企业可以根据员工实际情况进行相应培训,制定个性化培训方式,提高培训的针对性,促进职工技能水平提升。

[参考文献]

[1]许田凤.浅谈电力企业职工技能培训研究.2017(14):12.

[2]郎少先.电力企业职工教育培训存在的问题及其改进[J].企业改革与管理,2015(19):86-87.

[3]牛小威.电力企业职工的技能培训探析[J].山东工业技术,2017(16):190.