

关于电力配网调度管理技术及管理措施研究

孟凡志

哈尔滨电业局

DOI:10.32629/hwr.v3i6.2257

[摘要] 随着人口数量的增长以及生活条件的提升,电力资源已经逐渐成为了消耗最大的能源之一,与我们的日常生活息息相关。小到手机电脑,大到冰箱空调,都需要耗费电能才能运作。但电力资源并不属于天然能源,目前我们的电力资源的提供依然以火力发电为主,因此科学管理电力资源并对电力配网调度环节进行技术管理非常有必要。本文在阐述电力配网调度管理技术的基本原则的基础上,就其中存在的问题进行了分析,并提出了对应的管理措施。

[关键词] 电力配网; 调度管理技术; 问题与措施

我国的经济一直不断增长,从整体来看在未来也将保持良好的发展趋势,也使得各行各业都在这场经济发展浪潮中得到了重要的发展机遇,其中尤为突出的就是我国的电网事业。经过多年的发展,电网行业的整体水平已经基本满足了社会的需要,在创造更多经济利益的同时也在不断发展。但我们不应该就此止步,要注意到目前我国的电网事业与发达国家相比无论是技术的应用还是管理水平都有较大的差距^[1]。电网的发展离不开配网调度环节,只有在分析区域用电量的同时,结合当地的实际用电情况制定出分配计划,才能充分发挥出调度管理技术的实效性,保证电力分配过程的整体稳定性,避免出现管理混乱的情况。电力配网调度不仅影响着我国电力事业的后续发展,其同样与国家经济有着密切关系。

1 电力配网调度管理技术的实践基本原则

电力配网调度管理技术对于电网的运行有着极其重要的作用,不仅需要操作人员有足够的技术能力,也需要有一定的管理与独自处理问题的基本素质。由于电力配网调度管理技术的应用特征,需要专职专人,并需要保证工作人员对调度人员的命令做到完全服从与认真执行,才能够保证电力配网调度管理技术的应用效果。电网在正常运行过程中难免会出现各种小问题,这些问题在短时间内不会造成较大影响,但若长期存在将影响到电网的运行质量^[2]。这就需要我们的工作人员应学会独立处理问题并规范电网运行的各个过程与环节的操作步骤。电网对电力配网调度的要求较高,其工作的好坏直接决定了电力设备的稳定性,是保证人们正常用电的基本前提。在当下电力资源消耗逐渐增加的社会条件下,电力网络也变得越来越复杂,我们的工作人员应具备足够的专业技能知识并了解电网运行的各种常识以及区域之间的联系,以保证施工的规范性,提高电网运行的稳定性。我们的工作人员不仅需要技能水平高,还需要具备良好的综合素质,这也是决定工作质量的重要前提。

2 电力配网调度管理技术中存在的问题

2.1 管理理念落后,管理制度不完善

在电网系统的实际运行过程中,电力配网调度作为其中的关键环节一直起到保证运行质量、提升运行稳定性的重要

作用。合理应用电力配网调度管理技术能够在调整电网运行过程中的偏差与失误的同时,对电力资源进行科学合理的分配,这也决定了电网是否能够满足社会需要,因此电力配网调度的地位十分重要。在我国经济不断发展的过程中,电力事业也在不断发展,并改变了整体的电力市场环境,从整体情况来看未来将是稳固市场态势、提升服务质量的发展趋势^[3]。但从实际情况看,部分电力事业单位由于在对电力配网调度进行管理时并没有遵循市场发展规律,只顾着盲目跟风新的发展理念,导致改变后的管理理念不能适应实际的工作流程,这就使得电力配网调度管理的实效性大大减弱。再加上管理制度的不完善,使得工作人员在进行一项工作时没有制度依托,即便在不知不觉中违反了规定或是工作步骤有重复的情况,都浑然不知。这种情况不仅徒增工作量,也浪费了大量的人力物力,使得电力配网的整体工作效率降低,继而影响到电力系统的正常运行。

2.2 工作流程缺失,电力人员专业水平不足

想要保证电网运行的稳定性,首先就是要保证工作人员具有足够的专业知识以及问题处理能力,这也是电力配网调度管理对工作人员的基本要求。但从实际情况来看,由于大部分的工作人员图一时方便,不按照规章制度进行操作的现象比比皆是,不规范的操作步骤不仅严重影响工作效率,还会产生极大的安全隐患,无论是对电力设备还是员工的人身安全都有着极大威胁^[4]。目前,由于工作流程还没有具体规定,即使培训也只是师傅带徒弟,没有一个具体的文件或制度,这就很容易导致工作流程缺失,从而有极大可能影响到工作人员的操作步骤。部分单位在招聘员工时,只注重眼前的利益,只对员工做了简单培训或是直接要求按照以往的经验上岗操作。由于没有根据每个人的实际情况制定对应的培训方案,使得工作人员无法提升自己的专业技能,不能满足电力配网调度管理技术的应用需求,给电网的实际运行带来不良影响。

2.3 基础设施较差,电力调度不专业

对于电力配网工作来说,基础设施的完善是第一要求,这也是国家标准中不断强调的重要电力配网调度管理技术

应用环节。但目前的情况是,受条件所限大部分的电网基础设施处于接近报废年限或是基础设施质量难以满足实际要求的状态,已经不能再为电力配网环节提供足够的技术支持,失去了基础设施建立的意义^[5]。同时,由于缺失必要的维护环节,大部分的基础设施长期处于无人维护状态。为此,部分企业为了延长基础设施的使用寿命,也组建了检修团队。但在实际检修过程中,由于检修人员缺少足够的技能水平,使得检修流程无法满足对于电力配网检修的实际要求。在工作过程中,由于电力调度不够专业,也影响了实际的电力配网调度管理技术的应用环节,发挥不出电力配网调度管理效果。再加上调度人员没有足够的责任意识,给电力调度工作带来了极大的隐患。

3 改进电力配网调度管理技术的措施

3.1 转变管理理念,完善管理制度

电力系统是电网运行的主体部分,也是电力配网调度管理技术的应用重点。面对目前在电力配网调度管理技术应用过程中的诸多问题,使得结合电力系统的实际情况制定对应的管理措施成为了当前应首先解决的工作问题,这也是保证电网正常运行、提升工作效率的前提工作。第一点,工作人员以及管理人员要对目前的电力市场环境有一个清晰的认识,废弃原有的传统管理思想,结合企业的实际情况将老思想转变为新的管理理念,并应用在实际的工作过程中,以促进电力配网能够更快的融入到市场环境中^[6]。这一环节也是为了提高企业的竞争力,在提升工作效率与电网经济的同时,也为电力配网的后续发展打下了良好的基础;第二是要完善现有的管理制度。现有的管理制度依然是在传统管理思想上建立的,没有融入新管理思想与新技术标准,因此需要对其进行完善。完善是需要以保证员工的实际利益、维持电网的正常运行与规范工作环节的操作步骤为前提,在提升工作效率的同时也能够提升员工的工作积极性。

3.2 规划工作流程,建立培训制度

在电力配网环节,最为重要的就是电力配网的工作人员,这也是保证电网运行稳定性与质量的基础。为此,提升工作人员的专业技能水平、规范工作环节是目前的当务之急。制

定规范的工作流程不仅能够提高工作效率,更是保证工作效果的前提。若是工作人员能够按照规定的工作流程进行检修工作,就能够避免产生重复的工作步骤和操作行为,继而减少人力资源的浪费,避免以往只能凭借经验判断故障源头的情况出现^[7]。同时,应建立培训制度,根据每个人的情况制定对应的培训方案,以提升其专业水平,避免运行故障的出现。

3.3 建立基础设施,提升人员素质

企业应掌握现有基础设施的情况,投入足够的资金更换原有设备。对于不能够更换的重要设施,也要重新检修,更换必要的零件以保证基础设施的正常运行效果。另外,还需要提升电力调度人员的专业水平,要求其端正自身的工作态度,严格按照新的管理标准进行工作,以提升电网运行的稳定性。

4 结语

综上所述,电力配网调度管理是电网运行的重要环节。因此,需要不断完善与创新管理制度、优化管理方式以确保电网的稳定运行。同时,也应以提升工作人员的技术水平为基本要求,实现增强专业水平以及提升电力系统整体运行效果的电力企业发展目标。

[参考文献]

- [1]沈锦华.关于电力配网调度管理技术及管理措施研究[J].现代经济信息,2017,(36):370.
- [2]柯艳平.分析电力配网调度管理实践及其技术[J].科技与创新,2017,(8):85.
- [3]田雨.电力配网管理技术的运行和维护探讨[J].住宅与房地产,2017,(6):191.
- [4]邱荣柔.关于电力配网调度管理技术及管理措施研究[J].百科论坛电子杂志,2018,(9):598.
- [5]李名.GIS平台下电力配网调度管理系统设计与实现[J].科技创新与应用,2016,(36):62-63.
- [6]江远航.电力配网调度管理及其技术分析[J].商品与质量,2017,(43):258.
- [7]钟华冬.浅谈配网调度的管理模式对配网管理的影响[J].通讯世界,2017,(12):166-167.