

# 论水利工程管理的现状及发展

王颖

博乐市水利管理站达勒特水管所

DOI:10.32629/hwr.v3i6.2256

**[摘要]** 现阶段,我国基础设施建设水平明显提高,水利工程数量不断增多,规模日益扩大,水利工程管理日渐受到人们的重视。本文就水利工程管理的现状及发展予以简要分析和研究,以期促进水利工程的高质量竣工。

**[关键词]** 水利工程; 管理现状; 高质量竣工

我国在上世纪90年代颁布了水利工程管理规定,随后,水利工程建设逐渐进入标准化阶段,在制度建设和管理模式上都取得了较大的进步。但是,我国水利工程建设中也存在着诸多的问题,如不能及时采取有效的解决措施,就会阻碍我国水利工程发展。因此研究水利工程建设管理的现状和发展趋势具有十分积极的现实意义。

## 1 水利工程管理的相关内容

水利工程管理就是在工程建设前期的设计、施工和维护中实施动态化的全程管理。水利工程施工结束后,工程维护工作成为了十分重要的内容,如不能采取有效的工程管理措施,就无法发挥工程的功能。

良好的水利工程管理能够保证工程及建筑物的完整性和安全性,提高工程的应用价值。养护和日常维修是管理中的主要内容。相关人员需定期更新和完善施工技术,充分发挥出水利工程防汛及灌溉的功能,从而满足工程的实际需要。再者,水利工程管理具有较强的系统性,且工程内容较多,因此若要真正地做好相关工作,就必须建立更为完善的制度规范,促进工程管理的顺利进行。

## 2 水利工程管理的现状

### 2.1 管理制度有待完善

现阶段,我国的部分水利工程管理部门在日常工作中依然采用公共事业单位传统的管理模式,在水利工程管理中无法清晰地划分责任,管理的内容也会出现交叉重叠、水利工程行政管理和水源管理移位和缺失的问题。另外,传统的管理模式灵活性明显不足,执行力也受到了极大的限制,且不同部门的管理水平也存在着十分明显的差异,无法有效完善水利工程管理的水平。

### 2.2 管理资金支持不到位

政府拨款是水利工程建设资金的主要来源。不同地区的经济发展存在着十分明显的差异,特别是经济基础较差的地区,水利工程建设活动中的资金投入,无法满足工程建设的基本要求,这导致管理的难度明显加大。而且一旦水利工程建设活动的资金不到位,工程建设出现安全隐患后无法第一时间得到有效的控制和处理,进而拖慢扩建工程的施工进度,不能充分发挥出水利工程的积极作用与价值。

### 2.3 管理人才数量不足

部分水利工程管理人员并非专业出身,一些人员为其他部门的兼职人员,其无法正确认识水利工程管理工作的意义和价值。且水利工程管理专业的知识和技能有限性较为明显,所以无法结合工程实际完成管理工作,管理工作无法达到预期目标。再者,水利工程管理部门并未对管理人员定期开展专业培训,管理人员也无法及时了解最为先进的管理观念和管理方法,始终采用传统的管理措施,无法满足管理工作的要求。

### 2.4 管理设备滞后

目前,水利工程管理工作依然采用传统的巡检和检查方式,在巡检和监督中并未充分融入信息技术和先进科技。传统的巡检和监督方式无法及时了解水利工程运营的动态,在工程建设中极易错过最佳的管理和维护时机,进而造成十分严重的安全事故,对人民群众的生命及财产安全也造成了极大的威胁。

## 3 水利工程管理的发展策略

水利工程管理中存在的问题,对水利工程快速发展产生了十分不利的影 响。因此,为了转变水利工程管理的现状,相关人员需积极采取有效措施推动水利工程管理良性发展。

### 3.1 建立健全的水利工程管理机制

若要实现水利工程管理的基本目标,就需建立更为科学和完善的运行机制。首先,建立细致完善的岗位管理标准,不断提高水利工程管理的质量。其次,不同地区要结合当前实际,制定满足当地实际的运营及管理机制,保证水利工程管理的效率。最后,建立全面的水利工程管理监督机制,对我国水资源概况实施动态监测,不断增大水资源的利用率,全面优化水利工程管理的综合水平。

### 3.2 完善工程资金管理

水利工程管理资金是水利工程管理的物质基础,同时,其也可极大地改善工程管理的整体水平。如今,我国水利工程管理资金来源主要为政府拨款,社会资金较少。为了改变这一现状,水利工程管理部门应当在日常工作中积极转变筹措资金的思路 and 方式,制定更加全面且与市场经济特点相适应的水利工程投资制度。在筹资过程中,要将企业和个人也纳入筹资主体,以较高回报收益吸引企业和个人的闲置资金,从而不断增强水利工程管理的科学性和有效性。

另外,在工程建设中,还需积极建立完善的水利工程收费机制,结合国家制定的水资源费用计量标准和该地区经济发展状况,制定完善的税费收取方案及措施,并采取不同的宣传方法让大批的水资源用户深入了解水利工程建设条件和意义,正确理解资金收取与自身利益的关系,从而增强用户缴纳水费的主动性。不仅如此,在工程管理的过程中,为了合理地应用资金,还需建立更加完善的资金管理和监督机制,全面利用科学有效的监督方案,保证所有的资金均可得到有效的利用,避免出现资金乱用或贪污腐败的问题。

### 3.3完善管理人员综合素质

水利工程管理工作中,管理人员制定了管理的目标和管理工作的流程及任务,其是管理活动的重要执行者。因此,管理人员自身的知识和技能对工程管理的整体水平有着十分显著的影响。所以,水利工程管理部门需要准确把握管理人员的综合素质与管理效果之间的关系,参照管理人员的工作实际,为其制定科学的有针对性的培训计划及培训方案,使其在学习中不断完善自身的综合素质。并在日常的管理中能够结合工作需要开展管理活动,优化水利工程管理的效果。再者,为了彻底提高水利工程管理人员的综合素质,工作人员还要做好以下工作:

首先采用调查等方式全面了解和把握工程管理人员的专业知识和管理技能,并以此为基础制定完善的个性化培训方案,增强培训活动的有效性,不断提升管理人员的综合素质。

其次要积极邀请水利工程管理方面的专业人士及研究人员,为企业管理人员提供更加专业的培训,讲解先进的管理理念和管理模式,并将其应用在自身的日常工作中。

再次是定期组织企业内部管理人员参与到研讨会当中,使其充分了解近期水利工程管理中的问题,分享自己在工作中的总结和归纳的经验,利用集体的力量不断推动水利工程管理工作的发展。

最后,要制定完善且严格的管理人员考核机制,结合制度标准的要求定期考核水利工程管理人员,将考核结果与管理人员的福利待遇联系在一起,进而引导管理人员不断丰富自身的专业知识和管理经验,提高管理效率。

### 3.4及时更新管理设备

目前,我国水利工程管理模式相对滞后,且管理效率较低,若要确保水利工程管理工作能够满足新时期的发展特点及基本需求,管理人员就要不断发展及创新管理模式。根据

时代发展的趋势,在工作中充分融合现代化的管理观念和管理技术,不断增强管理工作的有效性。

现如今,信息技术和现代科技发展水平明显提高,这也极大地推动了水利工程管理效率的提升。所以,水利工程管理人员应当充分结合日常管理工作的主要特征,及时地采取科学有效的措施收集当地水利工程运营数据,并将数据录入到管理系统和管理软件当中。比如,管理人员可在管理工作中应用先进的信息采集系统,在系统的支持下,管理人员能够及时了解水利工程运行中的潜在危险因素或工程的突发状况,进而第一时间采取有效的控制措施解决工程中的问题,优化水利工程现代化管理水平,最大限度地发挥出建筑工程的积极作用与价值。

此外,在水利工程建设和施工管理中,管理人员应当合理引入并应用先进的仪器设备,全面了解不同施工环节的技术和工艺能否满足工程的工艺标准和基本要求,同时依据检测结果,督促施工人员严格按照施工规范完成工程建设和施工。除此之外,为了全面地了解水利工程运营的总体情况,水利工程管理部门在日常工作中,还需借助先进的信息管理技术,搭建更为完善的水利工程管理工作网络平台,让所有管理人员和周边的群众都能够充分了解最新的技术。且工作人员可将这些新技术信息发布在网络平台上,鼓励群众全面了解水利工程运营概况,这也成为了水利工程管理方案制定的科学依据,显著改善了水利工程管理的整体质量。

## 4 结束语

结合上述内容可以看出,水利工程建设对国家经济建设与发展有着十分显著的影响。且工程管理的综合水平也直接关系到人们的生产和生活。所以,水利工程管理部门应当采取多种方式,全面了解管理工作中的不足,并以此为基础采取有效的处理措施,不断改善管理工作水平,进而为群众营造更加便捷和安全的社会生活环境,促进我国现代化建设的快速前行。

### [参考文献]

[1]金纤.浅析水利工程管理中存在的问题及对策[J].科技经济导刊,2019,27(11):110.

[2]孙谦.水利工程管理的现状及发展建议[J].发明与创新(大科技),2018,(07):52+54.

[3]王爱萍.浅谈水利工程管理中存在的问题与对策[J].中国标准化,2018,(22):102-103.