

试析完善电力系统政工工作新举措

王晋普

国网遂平县供电公司

DOI:10.18686/hwr.v2i9.1506

[摘要] 通过创新,才能使思想政治工作充满活力,将思想政治工作做到实处,只有企业真正急职工所急,想职工所想,为职工成才和企业发展服务,才能更有效地吸引职工,凝聚职工,教育职工,为电力企业的健康稳定发展贡献力量。

[关键词] 政工; 新举措; 新创新

1 思想政治工作观念要创新

与时俱进地创新思想政治工作是单纯名词上的更新和形式的翻新,而是要坚持党的实事求是,从实际出发的思想路线,在实践的基础上总结经验探索新思路,形成新载体,归纳新方法,增强思想政治工作的吸引力,感染力和时代感,真正体现思想政治工作的针对性,实效性和主动性,思想政治工作者一定要有现代观念,把树立现代观念作为思想政治工作的中心内容和主要目标。

1.1 思想认识上求实,思想政治工作要坚持和遵循辩证唯物主义的观点,坚持实事求是的基本原则,分析认识问题要从实际出发,分析形势,思想认识上正确,工作方向才能定准,采取方式方法才能有效,工作行为才能有针对性,实践中例证很多,那些坚持认识上求实的政治工作者,思想政治工作成效就显著,而思想认识片面,对问题分析和判断不准确,工作针对性欠缺,虽然也下了气力,费了功夫,但所获得的效果却不尽人意。

1.2 作风要务实,思想政治工作是虚的吗?显然不是,那么工作起来就必须以务实的态度去对待,要当“正事,大事”办,有的人只把经济工作当做硬任务,把思想政治工作当做软任务,错误地认为晚一天做不碍事,做与不做也不会发生大问题,这是极其危险的误区,历史的教训应该吸取,一些血的沉痛事实告诫我们由于思想政治工作不务实,导致工作发生大事故的有之,影响改革推进的有之,造成人身伤亡的还有之,前车之鉴,给了我们极好的警示。

1.3 工作扎实,也就是思想政治工作要做到位,有理智的思想政治工作者,善于全方位,多层次,多角度,多形式地开展工作,释疑解惑,活化症结,消除障碍,化解矛盾,凝聚人心,调动起群众参与改革的积极性,扎实地开展工作,要坚持以人为本,做到尊重人,关心人,爱护人,以理服人,以情感人,情感互动,情理交融,决不可生硬地说教,改革的发展变化多端,在操作过程中,有很多,工作需要协调,有大量的实际工作要做,也有大量的思想问题和矛盾需要及时解决,因为,任推进过程中,事物在小断变化,人的思想变化也会反复,产生新的疑虑,我们不能怕麻烦,工作要反复地做,要用百分之百的精力去解决百分之一的思想疙瘩,才能保证企业改革的顺利进行。

2 思想政治工作方式方法要创新

以手段创新为突破,实现思想政治工作方式的转变,在具体运用中应注入新理论,借鉴新知识,现代社会一系列新理论的创立和发展,如信息,网络先进手段等给企业思想政治工作提供了分析问题,解决问题的新方法和新手段,心理学,社会学,管理学等多学科知识则极大地丰富了思想政治工作的内涵,思想政治工作要“以人为本”,坚持传统与创新结合,严教和身教结合,职工思想教育和党员干部带头结合,专职工作和人人都做思想工作结合,解决思想问题和解决职工实际困难相结合的原则,按照“尊重人一理解人一启发人一关心人一激励人一塑造人”的思路,要求每一名党员,干部对照“三个代表”重要思想,找差距,重整改,定标准,做到“标准高一格,工作胜一筹”,量化“先进模范”的标准和考核细则,使党员,干部成为职工心中的做人,做事的典范和领路人,深入开展“一个支部一面旗帜,一个党员一盏灯”,争创文明岗,做文明人,努力学习先进技术知识做文化人,陶冶情操,增强职工的自信,丰富职工的文化生活,及时捕捉职工亮点,以激励职工积极进取心,充分激发职工的主人翁意识和创造能力,引导职工把个人利益,企业利益与国家利益有机结合,创造一流的经济效益,推进企业发展,并在这个过程中提高职工素质,提高集体主义想,提高爱国主义和社会主义觉悟,增强党的凝聚力和党的思想政治工作的凝聚力,要关注兴趣,情感,性格等方面的作用,讲的艺术性,从而创造更多的思想政治工作新方法。

3 思想政治工作内容要创新

作为电力行业基层党组织,要以改革和创新的精神,积极进行理论研究和实践探索,以内容创新为主体,把宗旨定位在人的现代化上,企业思想政治工作内容的创新,关键要着眼于促进人的现代化,为此,在内容上要把握四个方面:(1)突出铸魂教育,就是引导企业职工树立坚定的理想信念和正确的世界观,人生观,价值观,养成良好的职业道德,社会公德。(2)强化企业教育,教育企业职工有良好的精神状态,使艰苦奋斗,无私奉献,勤俭办企业的思想深入人心,做到创业,敬业,勤业,精业。(3)深入法制教育,引导企业职工遵纪守法,教育引导职工以主人翁姿态自觉进行民主参与,民主管理和民主监督,并善于运用法律手段维护自己的合法权益。(4)

改进形势教育,引导职工认清当前的形势任务树立大局意识,整体意识,谋大业,促发展。

4 思想政治工作机制要创新

4.1 突出抓好政工人员素质的提高,思想政治工作者应该具备较高的思想理论素质,高尚的道德观,正确的世界观,人生观,价值观和较精良的企业业务素质,思想理论素质是搞好思想政治工作的基础,在高新技术迅猛发展,信息传播十分迅捷,各种观念纷呈的时代,特别是改革深化发展的新形势下,没有思想理论的高素质,就等于没有灵魂,就跟不上时代的发展要求,企业业务水准也难于提高,做好改革中的思想政治工作就是一句空话,因此,除选好人才之外,最重要的是加强队伍培训,进行从理论到业务学习教育,努力提高多方面素质,使其成为复合型人才,有作为的政治工作者。

4.2 突出抓好机制构建,建立和完善思想政治工作机制是必要的,应该根据当前改革不断深化的新形势,新需要,定和进一步完善思想政治工作有效管理办法,对保证改革顺利推进十分重要,新的机制和办法其宗旨应在放开,灵活,创新上,求发展“大政工”,不拘一格选人才上,要制定奖励办法,形成激励机制,以调动思想政治工作者上进心,责任感,积极性。

4.3 突出抓好思想政治作业绩考核,思想政治工作的影响力,思想政治工作的显著成果,是人所共睹看得见的,应该根据工作结果进行业绩考核,这种考核的结果,又应与干部的任用,提升等用人工作相结合,切不可单一运作,顾此失彼。

总之,思想政治工作不断拓展和提升目的,就是要适应改革的大环境,服务改革大举措,为企业发展服好务,思想政治工作需要用教育的手段来实现,但教育并不是唯一的手段,同时还必须依靠法律,制度等强制性手段来解决和规范思想教育中的一些问题,当前思想政治工作应建立健全职责明确,党政齐抓共管,覆盖全面的科学化,现代化,社会化的工作机

制,建立思想政治工作的领导体制,责任体制,保障体制,评价机制和监督约束机制,总之,只要我们勇于实践,大胆创新,努力探索与社会主义市场经济相适应的行之有效的思想政治工作的新机制,就能把思想政治工作做“活”,做出成效,就能迎接各种挑战,开创思想政治工作的新局面。

5 结束语

思想政治工作是党和国家优良传统和政治优势,是做好各项工作的法宝,是经济工作和其他一切工作的生命线,思想政治工作的根本目的是引导职工树立正确的理想信念和价值观,培育社会主义“四有”新人,最终达到提高企业经济效益的目的,思想政治工作强调员工的主人翁地位,对象都是企业的全体员工,思想政治工作的基本内容是对党员干部和全体员工进行系统的路线政策,形势任务教育等方面的教育,思想政治工作是党对企业领导的重要途径和方法,体现着党的执政能力和党建水平,思想政治工作是企业文化建设的根本保证,思想政治工作是进行世界观,人生观,价值观的教育,避免企业员工出现“精神危机”,企业文化是企业生产经营活动中,为谋划自身的生存和发展形成,并为员工所认同的一种先进群众意识,具有鲜明的时代特征和企业个性通过创新,才能使思想政治工作充满活力,将思想政治工作做到实处,只有企业真正急职工所急,想职工所想,为职工成才和企业的发展服务,才能更有效地吸引职工,凝聚职工,教育职工,为电力企业的健康稳定发展贡献力量。

[参考文献]

[1]柏长福.探讨完善电力系统政工工作的新举措[J].管理观察,2013(33):15-16.

[2]王春玲.试析完善电力系统政工工作新举措[J].山东工业技术,2013(13):140.

[3]周国静.浅谈完善电力系统政工工作新举措[J].河南科技,2013(15):241.