

简议新形势下提高国有企业党建工作水平的措施及其创新

吴小平

江西省送变电工程有限公司

DOI:10.18282/hwr.v1i4.1059

摘要:国有企业党建工作是党建工作的重要组成部分,新形势下的国有企业党建工作不仅有利于坚持党对国有企业的领导地位,还有利于促进企业发展和建立现代企业制度,因此新形势下必须提高国有企业党建工作水平。基于此,本文简述了新形势下国有企业党建工作中存在的主要问题,对新形势下提高国有企业党建工作水平的措施及其创新进行了论述分析。

关键词:新形势;国企党建工作;问题;措施;创新

国企党建工作是国企党务工作人员的职责和任务所在,因此国企党务工作人员要自觉贯彻党的路线方针和政策,不断改革创新,加强自身建设,推动国企党组织在创新中完善和发展,进一步提高国企党建工作水平。

1 新形势下国企党建工作中存在的主要问题

国企党建工作中存在的问题主要表现为:(1)党务工作队伍素质问题。目前国企专职党务干部兼职多的现象具有普遍性。绝大部分国有企业负责人是一人肩挑两副重担,工作较忙,难以适应新时期的需要,也缺乏足够的时间、精力来学习和熟练掌握党务知识,难以聚精会神研究解决新形势下国企党建工作的新情况、新矛盾、新课题。(2)党建工作认识问题。表现在对党建工作认识不到位,仍然存在重业务、轻党建的现象,抓工作“一手硬一手软”,说起来重要,做起来次要,忙起来不要;落实党建工作时与业务工作结合不紧,互相促进的作用不够,往往是为了抓党建而开展党建工作;个别认为抓党建工作是搞搞形式,做做样子,按照上级要求做好规定动作就行了,应付上级检查,自选动作少,党建工作缺乏生机和活力。(3)党员教育方法问题。国企党员教育方法比较单一,方法不多、创新不够。党员的经常性教育仍然停留在学习文件、读书读报、写写心得体会,按照上级要求普遍性教育比较多,结合本单位实际个性化教育尤其是党员经常性思想教育内容偏少、质量不高。

2 新形势下提高国企党建工作水平的措施

新形势下提高国企党建工作水平的措施,具体表现为:(1)提高党务工作者自身素质。提高党员干部的整体素质要提高党务工作者的自身素质,首先要有合格的政治素质。心理要有丰富的政治理论知识,然后用理论去指导工作,政治理论知识是一个不断累积的过程,只有不断地学习,才能提高。其次就是要有较高的思想政治觉悟,要在改造客观世界的过程中实现,努力实现自身价值。要提高党务工作者的自身素质,最重要的一点就是要加强员工的思想道德素质和文化素质。只有提高党务干部的整体素质,首先要学会开拓创新、抓住机遇、解放思想,为广大党员的学习提供新的教材。国企党组织要组织职工和党员干部,结合群众路线教育实践活动,创造新观念、新理论,总结经验,克服畏难情绪。(2)

不断提高对国企党建工作的认识。国企党建工作要从实际出发,要根据当前政治和经济形势,企业的具体情况以及职工思想实际出发,不断创新思想观念,创新工作方法,创新载体形式,做到与时俱进,敢为人先。多开展有利于调动广大干部职工的积极性和创造性的主题实践活动,以全新党建工作促进企业的创新发展。(3)丰富国企党建工作的方法。科技信息的快速发展,国企党建工作自然也不能离开互联网技术的支撑。引入信息技术,借助网络载体,可以大大提高党建工作效率,更加高效、更富有成效地开展党建工作。这是一个载体的问题。除此之外,党建工作还可以考虑引入管理学的一些方法,比如学习型组织、目标管理等方法,而我国也提出了学习型国家、学习型社会建设的目标,学习型党组织的目标也是呼之欲出。

3 新形势下提高国企党建工作水平的创新

3.1 新形势下提高国企党建工作水平的创新内容。主要表现为:(1)党建工作理念的创新。国有企业党建工作需要根据企业发展、职工队伍建设带来的新情况、新问题,实现党建工作与行政管理工作目标统一。企业党组织结合企业不同时期的中心任务,将企业的生产经营目标和经济建设作为党建工作的第一要务。(2)党建工作机制的创新。国有企业党建工作要想在企业中有所作为,就必须建立一套适合本企业特点的运行机制。因此企业要结合实际,开展“党政互补”、“三同时”、“机动建制”的工作运行机制。“党政互补”,就是实行党政交叉任职,做到工作互补、一岗双责。“三同时”,就是把党建工作纳入企业经济责任制,做到两个文明建设任务同时布置、同时检查、同时考核。“机动建制”,就是做到哪儿有新项目新建制、哪儿有党员,哪儿就有党组织,就有党组织的活动。(3)党建工作方式创新。国有企业党建工作只有通过一定的活动形式或载体表现出来,才能使无形变为有形。而活动的形式、载体也只有不断创新,党建工作和企业文化建设才会永葆活力,不断发展。在党建工作中要注重做到塑造特色鲜明、感召人心的企业精神,引导员工用企业精神激励自己奋发向上;进行爱国主义、集体主义、社会主义为重点的三教育活动,并与爱企业、爱岗位、守纪律、学技术、讲信誉等结合起来。

3.2 新形势下提高国企党建工作水平的创新策略。具体体现在:(1)加强党建工作与国有企业管理工作相结合。国有企业管理工作直接关系到企业的经济效益和发展前景。在国有企业管理工作中,不能仅仅是从企业经济效益为出发点考虑问题,而是要把党要管党、从严治党的要求落到国有企业党建工作实处,形成与企业发展战略相一致、与企业发展模式相匹配、与企业经营管理方式相协调的党建工作管理机制,只有这样,才能推动党的建设与生产经营深度融合。(2)加强党建工作与国有企业思想政治工作相结合。国有企业政工师在开展党建工作时,可以将党建工作与思想政治工作结合起来。督促国有企业党组织重视党建思想政治工作,始终坚持“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”的工作思路,做到重视、理解、支持、关心和参与党建思想政治工作,充分发挥企业思想政治工作的核心作用,不断增强思想政治工作者的责任感,让国有企业政工人员变成联系党组织与群众的桥梁和纽带,使其为党组织充分发挥党员作用提供了平台。(3)加强党建工作与国有企业文化建设结合起来。国有企业文化建设对于提升国有企业的竞争力与凝聚力方面具有重要作用。企业文化是一种柔性管理,不仅是提高员工个人觉悟、集体意识和思想品质的关键点,更是提高企业经济责任、政治责任和社会责任的重要因素之一。而提高企业经济责任、政治责任和社会责任的另一大因素,则是企业

的党建工作。党建工作是企业实现和谐稳定、科学发展的利器,而先进完善的企业文化是企业持续发展的精神支柱和动力源泉,二者的相互融合将极大增强企业的凝聚力和竞争力。因此,国有企业党建工作的开展需要结合国有企业的文化建设,将党建工作深度融入到企业文化之中,使企业保持统一的政治思想和党性意识,从而促进党建工作的顺利开展。

4 结束语

综上所述,国有企业作为中国特色的社会主义市场经济中的核心力量,其在国民经济发展中发挥着巨大作用。并且实践证明,国有企业发展与壮大离不开党组织的政治领导,因此为了促进国有企业的健康发展,必须提高国有企业党建工作水平。

参考文献:

- [1]渠修花.关于提高基层党建工作科学化水平的对策[J].湖北经济学院学报,2016,(21):248.
- [2]王师.新形势下加强国有企业党建工作路径探究[J].中国市场,2016,(50):154+164.
- [3]郭群.新时期企业党建工作创新研究[J].企业改革与管理,2015,(12):241.
- [4]周祺.新形势下如何提高企业党建工作水平[J].东方企业文化,2013,(14):60.